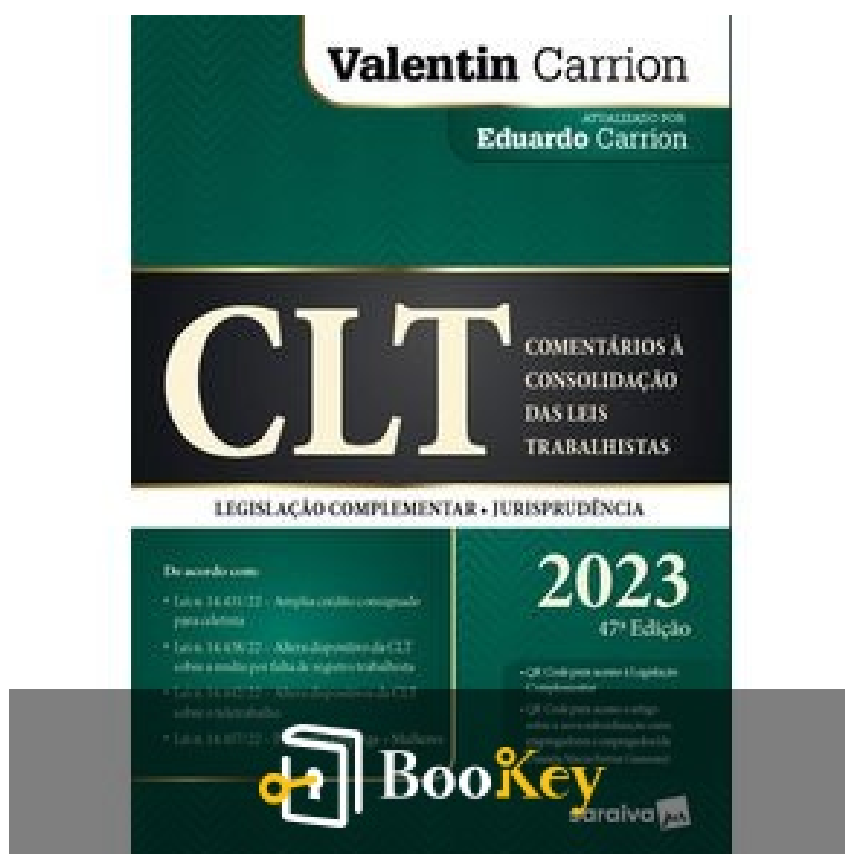


Clt - Comentários A Consolidação Das Leis Trabalhistas - 47ª Edição 2023 PDF

VALENTIN CARRION



Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Sobre o livro

Descrição do Produto

Considerada uma referência essencial no campo do Direito do Trabalho, esta obra compreende um panorama abrangente, reunindo tanto a legislação material quanto a processual. A publicação inclui não apenas a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), mas também uma variedade de textos legais relevantes, como os relacionados ao FGTS, trabalho rural, assistência judiciária, mandado de segurança, legislação sobre trabalho avulso portuário, trabalho doméstico, aposentadoria de pessoas com deficiência e o Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho, além de atualizações legislativas e jurisprudenciais recentes.

O autor realiza uma análise minuciosa, comentando cada dispositivo de maneira clara e objetiva, explorando os diversos âmbitos dos artigos e conectando-os a institutos, legislações complementares e jurisprudências pertinentes.

Nesta edição recém-publicada, o leitor encontrará explicações sobre as seguintes leis:

- L. 14.431/22: que ampliou o crédito consignado para trabalhadores sob o regime da CLT;
- L. 14.438/22: que introduz o artigo 29-A à CLT, modificando as penalidades relacionadas à falta de registro;
- L. 14.442/22: que revisa os artigos 62 e 75-B da CLT, abordando o tema do teletrabalho;

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

- L. 14.457/22: que permite aos empregadores do Programa Empresa Cidadã substituir o tempo de prorrogação da licença-maternidade pela diminuição de jornada de trabalho em 50% ao longo de 120 dias, tanto para empregados quanto para empregadas.

Complementarmente, esta edição se atualiza constantemente com as mais recentes decisões do STF e permanece alinhada com as inovações em jurisprudência e deliberações judiciais. Nota: pressupondo fechamento editorial em 27 de janeiro de 2023.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Por que usar o aplicativo Bookey é melhor do que ler PDF?



Teste gratuito com Bookey



Ad



Experimente o aplicativo Bookey para ler mais de 1000 resumos dos melhores livros do mundo

Desbloqueie **1000+** títulos, **80+** tópicos

Novos títulos adicionados toda semana

Product & Brand

Liderança & Colaboração

Gerenciamento de Tempo

Relacionamento & Comunicação

Estratégia de Negócios

Criatividade

Memórias

Conheça a Si Mesmo

Psicologia Positiva

Empreendedorismo

História Mundial

Comunicação entre Pais e Filhos

Autocuidado

Mindfulness

Visões dos melhores livros do mundo

Gerenciamento de Tempo

Os 7 Hábitos das Pessoas Altamente Eficazes

Mini Hábitos

Hábitos Atômicos

O Clube das 5 da Manhã

Como Fazer Amigos e Influenciar Pessoas

Como Não

Teste gratuito com Bookey





Por que o Bookey é um aplicativo indispensável para amantes de livros



Conteúdo de 30min

Quanto mais profunda e clara for a interpretação que fornecemos, melhor será sua compreensão de cada título.



Clipes de Ideias de 3min

Impulsione seu progresso.



Questionário

Verifique se você dominou o que acabou de aprender.



E mais

Várias fontes, Caminhos em andamento, Coleções...

Teste gratuito com Bookey





As melhores ideias do mundo desbloqueiam seu potencial

Essai gratuit avec Bookey



Digitalizar para baixar

Clt - Comentários A Consolidação Das Leis Trabalhistas - 47ª Edição 2023 Resumo

Escrito por IdeaClips

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Quem deve ler este livro Clt - Comentários A Consolidação Das Leis Trabalhistas - 47ª Edição 2023

O livro "CLT - Comentários à Consolidação das Leis Trabalhistas - 47ª Edição 2023", de Valentin Carrion, é uma leitura essencial para advogados, estudantes de Direito, profissionais de Recursos Humanos, gestores e todos os interessados na legislação trabalhista brasileira. Com uma abordagem detalhada e atualizada da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), a obra proporciona uma compreensão profunda das normas trabalhistas e suas aplicações práticas, tornando-se uma ferramenta valiosa para profissionais que atuam na área, bem como para aqueles que buscam compreender melhor os direitos e deveres relacionados ao trabalho no Brasil.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Principais insights de Clt - Comentários A Consolidação Das Leis Trabalhistas - 47ª Edição 2023 em formato de tabela

| Tema | Descrição |
|--------------------|--|
| Título do Livro | CLT - Comentários à Consolidação das Leis Trabalhistas - 47ª Edição 2023 |
| Autor | Valentin Carrion |
| Objetivo | Analisar e comentar as normas da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) aplicadas no Brasil. |
| Estrutura | O livro é organizado por temas e artigos, permitindo fácil consulta. |
| Conteúdo Principal | O autor fornece comentários detalhados sobre cada artigo da CLT, contextualizando as leis trabalhistas e apresentando sua aplicação prática. |
| Edição | A 47ª edição traz atualizações relevantes frente às mudanças legislativas e interpretações jurisprudenciais recentes. |
| Público-Alvo | Estudantes de Direito, profissionais da área trabalhista, advogados e interessados em legislação trabalhista. |
| Diferenciais | Possui análise crítica, exemplos práticos e jurisprudência que ajudam na compreensão das leis trabalhistas. |
| Relevância | É considerado uma fonte essencial para o estudo e prática do |

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

| Tema | Descrição |
|-------------|--------------------------------|
| | direito do trabalho no Brasil. |

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Clt - Comentários A Consolidação Das Leis Trabalhistas - 47ª Edição 2023 Lista de capítulos resumidos

1. Introdução à Consolidação das Leis Trabalhistas e Sua Relevância
2. Análise Crítica dos Direitos Trabalhistas na CLT
3. Mudanças Recentes e Atualizações na Legislação Trabalhista
4. Interpretação das Normas e Práticas Trabalhistas na CLT
5. Conflitos e Soluções nas Relações de Trabalho Reguladas pela CLT
6. Considerações Finais sobre a Eficácia da CLT e o Futuro do Trabalho

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

1. Introdução à Consolidação das Leis Trabalhistas e Sua Relevância

A Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), instituída em 1º de maio de 1943, representa um marco na proteção dos direitos dos trabalhadores no Brasil. Ao longo de suas décadas de existência, a CLT se consolidou como a principal legislação que regula as relações de trabalho no país, abarcando normas fundamentais para a proteção dos trabalhadores, a regulamentação das atividades laborais e a promoção do equilíbrio nas relações entre empregadores e empregados.

A importância da CLT reside na sua função de garantir direitos básicos, como salário mínimo, férias, 13º salário, entre outros, que são essenciais para a dignidade do trabalhador. Com a evolução das relações trabalhistas e as mudanças no cenário econômico e social, a CLT tem sido objeto de interpretações e adaptações, visando atender à dinâmica do mercado de trabalho.

Além de proteger os direitos dos trabalhadores, a CLT também busca proporcionar segurança jurídica às empresas, que necessitam de um ambiente regulatório claro e estável. Essa dualidade de objetivos é um dos fatores que conferiu à CLT sua relevância ao longo dos anos, consagrando-a como um instrumento vital para a Justiça do Trabalho.



A adaptação da CLT frente a novidades no mundo do trabalho, como a ascensão das tecnologias digitais e a expansão do trabalho remoto, são aspectos cruciais que demandam constante atenção de legisladores, juristas e sociedade em geral. A necessidade de atualização e uma interpretação que leve em conta as transformações do mundo contemporâneo são imprescindíveis para que a legislação permaneça efetiva e adequada às novas realidades.

Em suma, a CLT não é apenas um conjunto de normas, mas um portador de direitos e garantias fundamentais que refletem o compromisso da sociedade em proteger o trabalhador. Sua relevância transcende o âmbito jurídico, tocando aspectos sociais, econômicos e culturais, o que a torna um instrumento indispensável para o avanço das relações de trabalho no Brasil.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

2. Análise Crítica dos Direitos Trabalhistas na CLT

A Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), instituída em 1943, representa um marco na normatização das relações laborais no Brasil, com a missão de garantir direitos fundamentais aos trabalhadores e promover um ambiente de trabalho mais justo e equilibrado. No entanto, ao longo das décadas, essa legislação se tornou um campo de batalha ideológica e jurídica, gerando um amplo debate sobre a eficácia e a adequação de seus dispositivos frente a um cenário laboral em constante transformação.

Um dos pontos centrais na análise crítica dos direitos trabalhistas na CLT diz respeito à sua abrangência e à forma como os direitos dos trabalhadores estão estruturados. Embora a CLT tenha sido pioneira em vários aspectos, como a regulamentação da jornada de trabalho, férias, 13º salário e licença-maternidade, muitos críticos apontam que a legislação não acompanhou as mudanças sociais e econômicas que impactaram o trabalho. A rápida evolução das relações de trabalho, especialmente com o crescimento da economia digital, desregulamentação e novos modelos de emprego, como o trabalho por meio de aplicativos, coloca em cheque a adequação das normas da CLT.

Outro aspecto relevante é a questão da equidade entre empregador e empregado. A CLT foi criada em um contexto específico, onde predominava



a lógica da proteção ao trabalhador. Entretanto, com as transformações no mercado de trabalho, tornaram-se evidentes as tensões entre a proteção dos direitos trabalhistas e a flexibilidade necessária para que as empresas possam se adaptar e competir. As recentes reformas trabalhistas, embora tenham sido vistas por alguns como uma tentativa de modernização da legislação, suscitaram preocupações sobre a erosão de direitos já consolidados, como jornada de trabalho, rescisão de contrato e direitos coletivos.

As críticas também se estendem ao acesso à justiça trabalhista e à celeridade dos processos. A morosidade do Judiciário trabalhista e a dificuldade de acesso para trabalhadores de menor renda são questões que comprometem a efetividade da proteção dos direitos previstos na CLT. Nesse sentido, a análise crítica se aprofunda na necessidade de garantir não apenas a criação de direitos, mas também mecanismos que assegurem sua aplicação e efetividade.

Por fim, a reflexão sobre a análise crítica dos direitos trabalhistas na CLT revela um paradoxo: enquanto a legislação busca proteger o trabalhador, são necessárias adaptações para que essa proteção se mantenha relevante e eficaz diante das transformações do mundo do trabalho. O desafio reside em encontrar um equilíbrio que preserve os direitos dos trabalhadores sem desestimular a inovação e o desenvolvimento das relações laborais, promovendo, assim, uma sociedade mais justa e inclusiva.



3. Mudanças Recentes e Atualizações na Legislação Trabalhista

As transformações no mundo do trabalho, acentuadas pela rápida evolução tecnológica e pelas mudanças sociais, têm demandado constantes adaptações na legislação trabalhista brasileira. A 47ª edição de "CLT - Comentários à Consolidação das Leis Trabalhistas" de Valentin Carrion traz relevantes atualizações que refletem essas dinâmicas e os desdobramentos das normativas mais recentes.

Uma das mudanças mais significativas foi a implementação da Reforma Trabalhista em 2017, que trouxe novas diretrizes e flexibilizações que impactaram áreas como a negociação coletiva, jornada de trabalho e direitos dos trabalhadores. A reforma enfatizou a prevalência do negociado sobre o legislado, permitindo que acordos entre empresas e empregados tenham força para estabelecer condições de trabalho que prevaleçam às disposições da CLT, desde que respeitados limites mínimos de proteção. Essa atualização visa incentivar a formalização de acordos diretos entre patrões e empregados, buscando maior autonomia e adaptabilidade nas relações de trabalho.

Além disso, as recentes mudanças nas regras relacionadas ao teletrabalho, especialmente em decorrência da pandemia de COVID-19, refletem uma nova realidade do mercado. A legislação agora esclarece direitos e



obrigações de empregados e empregadores em relação à realização de atividades laborais remotamente, incluindo questões sobre jornada, controle de atividades e responsabilidade por custos operacionais. Essa atualização também aborda a desativação da necessidade de garantia de direitos como hora extra e intervalo para descanso, reforçando a necessidade de acordos claros para evitar ambiguidades.

Outro aspecto abordado na edição de 2023 é o fortalecimento das normas que regulam a terceirização, que foram ampliadas para permitir que empresas possam terceirizar suas atividades-fim, desde que respeitadas certas condições relacionadas à responsabilidade subsidiária e à garantia de direitos dos trabalhadores terceirizados. Essa mudança visa promover maior competitividade no mercado, mas também levanta discussões sobre a proteção dos direitos trabalhistas em um cenário de crescente precarização do trabalho.

Adicionalmente, a revisão das normas sobre segurança do trabalho e proteção à saúde dos trabalhadores também é um ponto crucial. Com a ampliação da fiscalização e a regulamentação de novas práticas, busca-se minimizar riscos e garantir ambientes laborais mais seguros, refletindo uma maior preocupação com a integridade física e mental dos trabalhadores, especialmente em setores mais vulneráveis.



Por fim, no contexto das mudanças recentes na legislação, é imprescindível que os trabalhadores, empregadores e profissionais de direito permaneçam atualizados e cientes das novas normativas. A leitura atenta da 47ª edição da obra de Carrion se torna uma ferramenta valiosa para a compreensão dessas transformações, permitindo uma interpretação adequada das leis e a promoção de direitos que acompanhem a evolução das relações de trabalho no Brasil.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

4. Interpretação das Normas e Práticas Trabalhistas na CLT

A Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) foi criada com a finalidade de regulamentar as relações entre empregadores e trabalhadores, visando garantir direitos fundamentais e a dignidade do trabalhador no ambiente laboral. A interpretação das normas contidas na CLT é um ponto crucial para a aplicação eficaz da legislação trabalhista, pois a forma como essas normas são compreendidas e aplicadas pode ter um impacto significativo sobre os direitos dos trabalhadores e as obrigações dos empregadores.

Um dos aspectos mais relevantes da interpretação da CLT é a sua natureza dinâmica. A legislação trabalhista deve ser compreendida não apenas em seu texto literal, mas também em seu contexto social, econômico e histórico. Isso implica reconhecer que a CLT foi elaborada em um momento específico da história do Brasil e que suas normas devem ser interpretadas à luz das transformações que a sociedade e o mercado de trabalho sofreram ao longo das décadas. Portanto, a hermenêutica trabalhista exige uma leitura que considere as realidades contemporâneas e as novas demandas que emergem na era da flexibilização das relações de trabalho e do crescente uso da tecnologia.

Além disso, a interpretação das normas da CLT deve respeitar os princípios fundamentais do Direito do Trabalho, que incluem a proteção ao trabalhador,



a função social do trabalho e a irrenunciabilidade de direitos. Esses princípios orientam que, em casos de dúvida sobre a aplicação de uma norma, deve prevalecer a interpretação mais favorável ao trabalhador. Esse entendimento é crucial em uma sociedade onde a desigualdade de poder entre empregados e empregadores é uma realidade. O uso de uma interpretação protetiva reflete a ideia de que a lei deve ser uma ferramenta de empoderamento do trabalhador.

A prática cotidiana das relações de trabalho também exige que as normas da CLT sejam interpretadas de maneira a facilitar a resolução de conflitos e garantir a paz social no ambiente laboral. A jurisprudência dos tribunais do trabalho frequentemente busca oferecer diretrizes para a aplicação das normas, contribuindo para a uniformização de entendimentos e promovendo maior segurança jurídica. Dessa forma, as decisões judiciais são fundamentais para que a interpretação da CLT evolua e se adeque às novas configurações do mercado de trabalho, como o trabalho remoto e o trabalho intermitente, que apresentam desafios inéditos e demandas por um novo olhar interpretativo.

Por fim, a participação das entidades representativas, como sindicatos e associações de classe, também desempenha um papel crucial na interpretação e na aplicação das normas da CLT. Essas instituições são responsáveis por defender os direitos dos trabalhadores e podem contribuir



significativamente para a discussão e a reforma das normas trabalhistas, garantindo que a legislação continue a atender às necessidades dos trabalhadores em um mundo em constante mudança.

Assim, a interpretação das normas e práticas trabalhistas na CLT é um campo repleto de nuances que exige um olhar crítico e comprometido com a justiça social. Somente por meio de uma abordagem holística e inclusiva será possível fortalecer os direitos trabalhistas e assegurar um ambiente de trabalho mais justo e igualitário.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

5. Conflitos e Soluções nas Relações de Trabalho Reguladas pela CLT

No contexto das relações de trabalho, a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) se apresenta como um marco regulatório essencial, ainda que, muitas vezes, as normas nela contidas possam gerar conflitos e polêmicas na sua aplicação prática. Os conflitos nas relações laborais surgem como consequência de divergências entre empregadores e empregados, que podem envolver questões salariais, condições de trabalho, rescisões de contrato, entre outros aspectos que tornam a convivência nas relações laborais complexa.

Um dos principais motivos para que esses conflitos se tornem incrementais diz respeito à interpretação das cláusulas da CLT, que por vezes permitem múltiplas leituras, dependendo do contexto social e econômico em que estão inseridas. Por exemplo, a aplicação de normas que tratam sobre horas extras e descansos pode ser interpretada de maneira a favorecer uma das partes, levando as outras a buscar seus direitos por meio de ações judiciais.

Para mitigar e resolver esses conflitos, a CLT prevê diversas soluções que vão desde a negociação direta entre empregador e empregado, até a mediação e a arbitragem, passando por procedimentos judiciais. O papel dos sindicatos é imprescindível nesse processo, atuando como facilitadores de diálogo e representantes dos interesses dos trabalhadores. A negociação



coletiva se destaca como uma estratégia eficaz que permite a adequação das normas às realidades locais e específicas de cada categoria profissional, promovendo um espaço de entendimento que minimize os conflitos.

Adicionalmente, as vias judiciais para resolução de disputas são amplamente utilizadas, sendo que as Varas do Trabalho se tornaram centros de resolução de conflitos laborais por excelência. Neste cenário, a Justiça do Trabalho busca não apenas dirimir as controvérsias, mas também garantir a proteção dos direitos dos trabalhadores, em especial nas situações onde há vulnerabilidade. O acesso à justiça trabalhista é um pilar fundamental que assegura que todos os envolvidos nas relações de trabalho possam buscar restabelecer seus direitos de forma justa e equânime.

Outro aspecto importante é a atuação da Secretaria do Trabalho e de órgãos como o Ministério Público do Trabalho, que desempenham um papel ativo na fiscalização das normas trabalhistas e na promoção de condições dignas de trabalho. A promoção de campanhas de conscientização e ações educativas são formas de prevenir conflitos antes que estes se consolidem.

Entretanto, com as recentes mudanças na legislação trabalhista, especialmente após a reforma de 2017, surgiram novos desafios. A flexibilização de algumas normas levou a um aumento das disputas sobre questões como a terceirização, o trabalho intermitente e a rescisão das



contratações, criando um ambiente que exige constante vigilância e adaptação por parte dos atores sociais.

Portanto, a CLT, apesar de seu arcabouço legal, não consegue eliminar completamente os conflitos nas relações de trabalho, mas oferece um conjunto de ferramentas e mecanismos que, se bem utilizados, podem transformar essas disputas em oportunidades de diálogo e entendimento. A efetividade da legislação trabalhista torna-se, assim, um reflexo não apenas do conjunto normativo vigente, mas também da cultura de diálogo e negociação que se estabelece entre as partes.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

6. Considerações Finais sobre a Eficácia da CLT e o Futuro do Trabalho

A Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) tem se estabelecido, ao longo das décadas, como um pilar fundamental na proteção dos direitos dos trabalhadores no Brasil. Sua eficácia, no entanto, é um tema de intenso debate, especialmente frente às transformações sociais e econômicas que presenciamos na era contemporânea. A capacidade da CLT de se adaptar e permanecer relevante diante dessas novas dinâmicas laborais será um fator decisivo para o futuro do trabalho no país.

A CLT, em sua essência, busca equilibrar as relações de trabalho, garantindo direitos mínimos para os trabalhadores e regras claras para os empregadores. Contudo, as recentes modificações legislativas, como as referentes à reforma trabalhista, provocaram um desvio nesse equilíbrio, levantando preocupações sobre a vulnerabilidade dos trabalhadores frente às novas condições de mercado. A flexibilidade promovida por essas reformas, que visam adequar as relações de trabalho às demandas da modernidade, precisa ser cuidadosamente avaliada para que não haja uma erosão dos direitos trabalhistas conquistados ao longo de anos.

No contexto do avanço tecnológico e da digitalização, surgem novas formas de trabalho que desafiam o arcabouço da CLT. O crescimento dos trabalhadores autônomos, freelancers e das plataformas digitais demanda



uma reflexão crítica sobre como a legislação pode ser moldada para incluir essas novas realidades, sem comprometer a proteção dos trabalhadores. A CLT precisa evoluir para abranger as especificidades do trabalho remoto, do trabalho precário e das novas relações de emprego, garantindo que todos os trabalhadores tenham acesso aos mesmos direitos e proteção.

Além disso, é crucial que a interpretação das normas da CLT seja dinâmica, permitindo que elas sejam aplicadas de maneira justa em diferentes contextos e cenários de trabalho. A atuação de órgãos de fiscalização, como o Ministério do Trabalho, também deve ser reforçada para garantir que a legislação seja cumprida de maneira eficaz e que os direitos trabalhistas não sejam violados.

As considerações sobre o futuro do trabalho exigem, portanto, uma abordagem colaborativa entre legisladores, empregadores e trabalhadores. O diálogo social se faz necessário para reimaginar um ambiente laboral que respeite as inovações tecnológicas, ao mesmo tempo em que salvasse a dignidade do trabalhador.

Em conclusão, a eficácia da CLT é, sem dúvida, uma questão complexa e multifacetada. A legislação deve não apenas refletir as realidades atuais do mercado de trabalho, mas também antecipar as tendências futuras para assegurar que os direitos dos trabalhadores sejam mantidos e respeitados. A



adaptação da CLT ao século XXI será um indicador crucial de seu sucesso, refletindo a capacidade de o Brasil, como um todo, de apoiar um ambiente de trabalho justo, produtivo e em constante evolução.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

5 citações chave de Clt - Comentários A Consolidação Das Leis Trabalhistas - 47ª Edição 2023

1. A Consolidação das Leis do Trabalho é um marco fundamental na proteção dos direitos dos trabalhadores brasileiros.
2. O equilíbrio entre os direitos dos empregados e as necessidades dos empregadores é essencial para um mercado de trabalho saudável.
3. A interpretação das leis trabalhistas deve sempre buscar a dignidade do trabalhador, respeitando sua condição humana.
4. A modernização da CLT é necessária para adequar-se às novas realidades do cenário econômico e social atual.
5. O papel da jurisprudência é crucial na aplicação e na evolução das normas trabalhistas, garantindo justiça e equidade.





Digitalizar para baixar



Bookey APP

Mais de 1000 resumos de livros para fortalecer sua mente

Mais de 1M de citações para motivar sua alma

Clipes de ideias de 3 minutos

Acelere seu progresso

Evitar Críticas em Relacionamentos Interpessoais

Criticar os outros apenas provoca resistência e prejudica a autoestima deles, despertando ressentimento ao invés de resolver problemas. Lembre-se de que qualquer tolo pode criticar, mas é preciso caráter e autocontrole para ser compreensivo e perdoar.

Exemplo(s) ▶

Como Fazer Amigos e Influenciar Pessoas

Mantenha a Sequência

Desafio de crescimento de 21 dias

Desafio de Crescimento Pessoal de 21 Dias

Meta diária: 0/5 min
Lêla ou ouça para atingir sua meta

| | | | | |
|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |

DIA 21
Obter recompensa do desafio

0 vezes
Você completou

Descobrir Biblioteca Eu

Escolha sua área de foco

Quais são seus objetivos de leitura?
Escolha de 1 a 3 objetivos

- Ser uma pessoa eficaz
- Ser um pai melhor
- Ser feliz
- Melhorar habilidades sociais
- Abrir a mente com novos conheci...
- Ganhar mais dinheiro
- Ser saudável

Continuar