

# Gerenciamento De Projetos Sem Crise PDF

BART GERARDI

## GERENCIAMENTO DE **PROJETOS** SEM CRISE



Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

# Sobre o livro

Produto: Gerenciamento de Projetos Eficiente

Sumário do Conteúdo:

1. A Arte do Gerente de Projetos: Enfrentando Crises com Sucesso
2. Garantindo o Sucesso em Projetos
3. Como Identificar os Requisitos Essenciais
4. A Importância da Priorização
5. Estratégias para Gerenciamento de Mudanças
6. Alinhamento com o Cliente: A Chave para o Sucesso
7. Testando Supondo: Um Passo Crucial
8. Identificando os Tomadores de Decisão
9. A Comunicação Eficaz como Ferramenta
10. Desenvolvimento de um Plano Coeso
11. Preparação para Eventuais Problemas
12. Estabelecimento de Métricas de Performance
13. Conhecimento das Funções Dentro da Equipe
14. Lidando com o Inesperado de Forma Proativa
15. Chegando ao Fim das Crises e Construindo o Futuro

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

# Por que usar o aplicativo Bookey é melhor do que ler PDF?



Teste gratuito com Bookey



Ad



# Experimente o aplicativo Bookey para ler mais de 1000 resumos dos melhores livros do mundo

Desbloqueie **1000+** títulos, **80+** tópicos

Novos títulos adicionados toda semana

Product & Brand

Liderança & Colaboração

Gerenciamento de Tempo

Relacionamento & Comunicação

Estratégia de Negócios

Criatividade

Memórias

Conheça a Si Mesmo

Psicologia Positiva

Empreendedorismo

História Mundial

Comunicação entre Pais e Filhos

Autocuidado

Mindfulness

## Visões dos melhores livros do mundo

Desenvolvimento Pessoal

Os 7 Hábitos das Pessoas Altamente Eficazes



Mini Hábitos



Hábitos Atômicos



O Clube das 5 da Manhã



Como Fazer Amigos e Influenciar Pessoas



Como Não







Teste gratuito com Bookey







# Por que o Bookey é um aplicativo indispensável para amantes de livros

-  **Conteúdo de 30min**  
Quanto mais profunda e clara for a interpretação que fornecemos, melhor será sua compreensão de cada título.
-  **Clipes de Ideias de 3min**  
Impulsione seu progresso.
-  **Questionário**  
Verifique se você dominou o que acabou de aprender.
-  **E mais**  
Várias fontes, Caminhos em andamento, Coleções...

Teste gratuito com Bookey





# As melhores ideias do mundo desbloqueiam seu potencial

Essai gratuit avec Bookey



Digitalizar para baixar

# Gerenciamento De Projetos Sem Crise Resumo

Escrito por IdeaClips

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

# Quem deve ler este livro Gerenciamento De Projetos Sem Crise

O livro "GERENCIAMENTO DE PROJETOS SEM CRISE" de Bart Gerardi é recomendado para gerentes de projetos, líderes de equipe e profissionais que atuam em ambientes corporativos onde a eficiência e a organização são cruciais. Também é indicado para estudantes de administração e áreas relacionadas que desejam entender as melhores práticas na condução de projetos, bem como para qualquer pessoa interessada em aprimorar suas habilidades de planejamento e execução de tarefas. Além disso, empreendedores e pequenos empresários que buscam gerenciar adequadamente suas iniciativas e minimizar riscos beneficiarão da abordagem prática e acessível apresentada na obra.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar



# Principais insights de Gerenciamento De Projetos Sem Crise em formato de tabela

Capítulo	Tema	Resumo
1	Introdução ao Gerenciamento de Projetos	Apresenta a importância do gerenciamento eficaz de projetos e como evitar crises.
2	Planejamento	Enfatiza a relevância do planejamento detalhado e suas etapas cruciais.
3	Execução do Projeto	Discute a implementação do planejamento e a importância da comunicação entre a equipe.
4	Gerenciamento de Riscos	Aborda como identificar e mitigar riscos que podem levar a crises.
5	Monitoramento e Controle	Enfatiza a necessidade de acompanhar o progresso e ajustar estratégias.
6	Encerramento do Projeto	Foca na finalização do projeto e na avaliação dos resultados para aprendizado futuro.
7	Ferramentas e Técnicas	Apresenta diversas ferramentas que podem auxiliar no gerenciamento de projetos.
8	Casos de Sucesso e Exemplos Práticos	Fornece exemplos reais de projetos bem gerenciados e suas lições.



Capítulo	Tema	Resumo
9	Cultura de Projetos	Discute a importância de cultivar uma cultura organizacional voltada para o gerenciamento de projetos.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

# Gerenciamento De Projetos Sem Crise Lista de capítulos resumidos

1. Introdução ao Gerenciamento de Projetos e sua Importância no Sucesso
2. Identificação e Planejamento de Riscos nos Projetos
3. Comunicação Eficaz: A Chave para o Sucesso do Projeto
4. Gerenciamento do Tempo e Cumprimento de Prazos em Projetos
5. Liderança e Motivação da Equipe de Projeto
6. Avaliação de Resultados e Aprendizados para Projetos Futuros

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

# 1. Introdução ao Gerenciamento de Projetos e sua Importância no Sucesso

O gerenciamento de projetos se configura como uma disciplina essencial no mundo corporativo moderno, caracterizando-se pela aplicação de conhecimentos, habilidades, ferramentas e técnicas para atender aos requisitos de um projeto específico. Bart Gerardi, em seu livro "Gerenciamento de Projetos Sem Crise", destaca a relevância dessa prática não apenas como um conjunto de métodos a serem aplicados, mas como uma abordagem estratégica para a condução de iniciativas que visam resultados bem-sucedidos e sustentáveis.

A importância do gerenciamento de projetos reside na sua capacidade de proporcionar estrutura e clareza às atividades, facilitando a organização de recursos, orçamentos e cronogramas. Em ambientes empresariais em constante mudanças e evolução, a gestão eficaz de projetos garante que todos os envolvidos estejam alinhados com os objetivos do projeto, reduzindo o risco de falhas e aumentando a probabilidade de entregas que atendam ou superem as expectativas dos stakeholders.

Além disso, um bom gerenciamento de projetos contribui significativamente para a minimização de conflitos e crises que frequentemente emergem em iniciativas mal estruturadas. Quando um projeto é gerenciado adequadamente, problemas como atrasos, estouros de orçamento e falta de



comunicação podem ser previstos e, portanto, evitados ou mitigados.

Gerardi enfatiza que um gerenciamento acurado foca na identificação e no planejamento de riscos, criando um ambiente de trabalho onde a proatividade é incentivada, e as equipes são capazes de responder às mudanças rapidamente e de forma eficiente.

A integração de técnicas de comunicação eficazes é também abordada como um pilar fundamental para a condução bem-sucedida de projetos. As equipes que comunicam-se bem são mais propensas a identificar rapidamente os problemas e a desenvolver soluções colaborativas, aumentando, assim, a probabilidade de sucesso do projeto. Além disso, entender o papel da liderança e da motivação na equipe de projeto é crucial para garantir que todos os membros estejam engajados e comprometidos com a entrega dos resultados esperados.

Em um cenário onde as organizações buscam cada vez mais ser competitivas e inovadoras, a capacidade de gerenciar projetos de forma eficiente não é apenas uma habilidade desejável, mas uma competência fundamental para o sucesso organizacional. Portanto, a introdução ao gerenciamento de projetos, conforme discutido por Bart Gerardi, sublinha o papel vital que essa prática desempenha na construção de um ambiente propício para o sucesso, tanto em termos de resultados tangíveis quanto no alinhamento das equipes em torno de objetivos comuns.

**Mais livros gratuitos no Bookey**



Digitalizar para baixar



## 2. Identificação e Planejamento de Riscos nos Projetos

A identificação e o planejamento de riscos são componentes cruciais do gerenciamento de projetos, pois permitem que as equipes antecipem e mitiguem problemas que podem impactar negativamente o andamento e o sucesso do projeto. No contexto do gerenciamento eficaz de projetos apresentado por Bart Gerardi, a abordagem proativa ao risco não apenas ajuda a minimizar surpresas desagradáveis, mas também proporciona uma estrutura para enfrentar desafios com confiança.

No início de um projeto, a identificação de riscos deve ser realizada de maneira abrangente. Isso envolve não apenas uma análise detalhada das possíveis ameaças e oportunidades, mas também a participação ativa de todos os stakeholders. As reuniões de kick-off, por exemplo, são momentos ideais para discutir riscos, uma vez que reúnem diferentes perspectivas e experiências. Para facilitar essa troca de informações, são frequentemente utilizados métodos como brainstorming ou análise SWOT, onde os participantes podem expressar suas preocupações e insights sobre o projeto.

Uma vez que os riscos foram identificados, é essencial categorizá-los para entender sua natureza e impacto. Os riscos podem ser classificados de diversas maneiras, como riscos técnicos, operacionais, financeiros ou de cronograma. Essa categorização não apenas ajuda na visualização do cenário



de risco, mas também facilita o desenvolvimento de estratégias específicas de resposta a cada tipo de risco.

Após a identificação e categorização, o próximo passo é o planejamento de riscos. Esse planejamento envolve a definição de estratégias para mitigar riscos que podem ocorrer e uma abordagem para explorar oportunidades que possam surgir. O planejamento deve incluir ações concretas, responsáveis atribuídos e prazos para a execução das estratégias. Por exemplo, se um risco relacionado à falta de recursos humanos críticos é identificado, a equipe pode planejar a contratação de freelancers ou a redistribuição de tarefas de forma a evitar um atraso no projeto.

Além disso, o planejamento de riscos deve ser um processo dinâmico. À medida que o projeto avança, novos riscos podem surgir e riscos anteriormente identificados podem evoluir ou se tornar irrelevantes. Portanto, é crucial estabelecer revisões regulares do plano de gerenciamento de riscos, integrando feedback de toda a equipe de projeto e ajustando as estratégias conforme necessário.

Por fim, a documentação é uma parte essencial do gerenciamento de riscos. É importante que todas as informações sobre riscos identificados, suas avaliações, estratégias de mitigação e revisões sejam bem documentadas e acessíveis. Essa documentação não apenas serve como um guia para a



equipe, mas também é uma ferramenta valiosa para avaliação de projetos futuros.

A identificação e planejamento de riscos, quando realizados de forma estruturada e inclusiva, se tornam um trampolim para o sucesso no gerenciamento de projetos, permitindo que equipes naveguem por incertezas com uma abordagem estruturada e resiliente.

**Mais livros gratuitos no Bookey**



Digitalizar para baixar

### 3. Comunicação Eficaz: A Chave para o Sucesso do Projeto

A comunicação eficaz é, indiscutivelmente, um dos pilares fundamentais para o sucesso de qualquer projeto. No contexto do gerenciamento de projetos, a habilidade de transmitir informações de maneira clara e assertiva entre todos os envolvidos é crucial para garantir que todos estejam alinhados e trabalhando em direção aos mesmos objetivos.

Uma comunicação bem estruturada não apenas minimiza mal-entendidos, mas também promove um ambiente de colaboração onde ideias e feedbacks podem fluir livremente. É essencial que o gerente de projeto estabeleça canais de comunicação adequados que facilitem não só a disseminação de informações, mas também a recepção de informações dos membros da equipe e das partes interessadas. A escolha das ferramentas certas, sejam elas reuniões presenciais, e-mails, plataformas de gerenciamento de projetos ou aplicativos de mensagens instantâneas, pode impactar significativamente a eficácia da comunicação ao longo do ciclo de vida do projeto.

Outro aspecto a ser considerado é a natureza da comunicação. A comunicação deve ser tanto formal quanto informal, conforme o contexto exige. Reuniões de status regulares, relatórios de progresso e documentações são exemplos de práticas de comunicação formal. Por outro lado, incentivar um ambiente onde a comunicação informal possa acontecer — como



bate-papos rápidos entre colegas ou feedback casual — pode contribuir para uma cultura de transparência e confiança dentro da equipe.

Além disso, a escuta ativa é uma habilidade vital dentro da comunicação. Um gestor de projetos deve não apenas transmitir suas ideias, mas também estar aberto a escutar as preocupações, sugestões e ideias dos demais membros da equipe. Isso não apenas promove um sentido de pertencimento e valorização entre os integrantes do time, mas também pode resultar em soluções mais inovadoras e eficazes para os problemas que surgem ao longo do projeto.

A eficácia da comunicação deve ser avaliada periodicamente. Isso pode ser feito por meio de pesquisas com a equipe, reuniões de feedback ou análises das comunicações anteriores. Ajustar a abordagem da comunicação com base no feedback recebido é uma prática que ajuda a sustentar um ciclo contínuo de aprimoramento.

Finalmente, a comunicação com as partes interessadas do projeto também é crítica. Manter as partes interessadas informadas sobre o progresso do projeto, mudanças significativas e potenciais riscos contribui para a criação de um relacionamento positivo e de confiança, essencial para a aprovação de futuras iniciativas e para o suporte necessário durante todo o projeto.





Portanto, estabelecer uma prática robusta de comunicação não é apenas benéfico; é um requisito para o sucesso do projeto. Ao garantir que todos os envolvidos tenham acesso às informações necessárias e possam se expressar adequadamente, os gerentes de projeto podem criar um ambiente propício à colaboração e ao sucesso coletivo.

**Mais livros gratuitos no Bookey**



Digitalizar para baixar

## 4. Gerenciamento do Tempo e Cumprimento de Prazos em Projetos

O gerenciamento do tempo é um dos pilares fundamentais para o sucesso de qualquer projeto, e a capacidade de manter os prazos estabelecidos pode determinar não apenas a satisfação do cliente, mas também a viabilidade da própria operação. No livro "GERENCIAMENTO DE PROJETOS SEM CRISE", Bart Gerardi enfatiza a importância de um planejamento meticuloso, onde o tempo deve ser uma das variáveis mais bem definidas desde o início.

Para começar, é essencial realizar uma definição clara do escopo do projeto, pois isso permite a identificação de todas as atividades necessárias para a conclusão do projeto, ajudando na construção de um cronograma realista. A técnica da Estrutura Analítica do Projeto (EAP) é uma ferramenta recomendada que permite decompor o projeto em partes menores e mais gerenciáveis. Ao detalhar essas atividades, a equipe do projeto pode estimar corretamente o tempo necessário para a conclusão de cada tarefa, levando em consideração imprevistos e o tempo de consumo real por cada membro da equipe.

Um ponto destacado por Gerardi é a utilização de ferramentas de gerenciamento de tempo, como o diagrama de Gantt e o Método do Caminho Crítico (CPM), que visualizam os prazos e o progresso do projeto



em um formato acessível. A ferramenta de Gantt é especialmente útil, pois fornece uma representação gráfica das tarefas ao longo do tempo, permitindo que a equipe identifique facilmente atividades sobrepostas e possíveis gargalos que possam afetar o cronograma. Por outro lado, o CPM oferece uma visão mais detalhada sobre quais atividades são críticas e quais podem ser ajustadas sem impactar a conclusão do projeto, permitindo maior flexibilidade na gestão do tempo.

Além disso, o acompanhamento regular do progresso é imprescindível. A prática de reuniões periódicas de status e a utilização de indicadores de desempenho chave (KPIs) ajudam a monitorar se as atividades estão sendo concluídas conforme o cronograma. Gerardi sugere que os líderes de projeto devem estar sempre prontos para realizar ajustes. Se uma tarefa está se estendendo mais do que o planejado, pode ser necessário redistribuir recursos ou revisar prioridades para evitar que atrasos sequenciais comprometam o projeto como um todo.

Outros fatores a serem considerados no gerenciamento do tempo incluem a definição de marcos importantes e a celebração de pequenas vitórias. Estabelecer metas intermediárias não apenas motiva a equipe a permanecer no caminho certo, mas também fornece oportunidades para avaliações regulares, as quais podem ser usadas para ajustar o plano de ação.



Por fim, a comunicação continua a ser uma peça central na eficácia do gerenciamento do tempo. Quando todos os membros da equipe estão cientes das expectativas de prazo e do estado atual das atividades, é mais provável que o projeto permaneça dentro do cronograma. O feedback constante é crucial. Assim, à medida que o projeto avança, a adaptação e a capacidade de resposta por meio de uma comunicação eficiente podem evitar crises futuras. Portanto, Gerardi conclama os gerentes de projetos a formar uma cultura que priorize não apenas o cumprimento de prazos, mas também a inovação e a colaboração em toda a equipe, promovendo um ambiente onde os prazos são vistos como metas compartilhadas, e não como pressões individuais.

**Mais livros gratuitos no Bookey**



Digitalizar para baixar

## 5. Liderança e Motivação da Equipe de Projeto

No cerne do sucesso em projetos, a liderança e a motivação da equipe desempenham papéis fundamentais. Um bom líder não é apenas um coordenador de tarefas, mas sim um verdadeiro inspirador que tem a capacidade de unir as pessoas em torno de um objetivo comum. A forma como um líder se comporta, comunica e influencia sua equipe pode transformar o ambiente de trabalho e impactar diretamente os resultados do projeto.

Um líder eficaz estabelece uma visão clara e comunica-a de maneira convincente. Ele deve ser capaz de articular não apenas o que precisa ser feito, mas também o porquê, criando um entendimento compartilhado entre os membros da equipe. Essa clareza ajuda a alinhar os esforços individuais com os objetivos do projeto, o que gera um sentimento de propósito e aumenta o comprometimento de todos.

A motivação da equipe também é um aspecto crítico que um líder deve cultivar ativamente. Cada membro da equipe possui diferentes fontes de motivação – alguns podem ser impulsionados por conquistas pessoais, enquanto outros podem se sentir mais motivados por reconhecimento ou pela colaboração em grupo. O líder deve, portanto, ter a habilidade de reconhecer essas diferenças e adaptar suas abordagens para encontrar o que mais ressoa com cada integrante.





Além disso, a criação de um ambiente de trabalho positivo é crucial para a motivação da equipe. O líder deve incentivar a criatividade, o compartilhamento de ideias e o feedback aberto. Quando os membros da equipe se sentem seguros para expressar suas opiniões e sugestões, a retenção de talentos aumenta, assim como a experiência e inovação trazidas para o projeto. Esse tipo de ambiente não apenas alimenta a motivação, mas também promove um espírito de equipe, onde todos estão dispostos a dar o seu melhor.

Um aspecto importante da liderança em projetos é a capacidade de resolver conflitos e mediar situações difíceis que podem surgir. Um líder deve ser proativo na identificação de problemas inter-relacionais entre os membros e atuar rapidamente para solucioná-los. Uma liderança proativa pode transformar conflitos em oportunidades de aprendizagem, fortalecendo assim a coesão da equipe.

Por fim, a liderança e motivação eficazes exigem um compromisso contínuo do líder em desenvolver as habilidades de sua equipe. Investir em treinamentos, capacitações e desenvolvimento pessoal não apenas fortalece as competências técnicas, mas também demonstra o valor que o líder atribui aos seus integrantes. Essa valorização cria um ciclo virtuoso de motivação e desempenho, onde as contribuições individuais são reconhecidas e

**Mais livros gratuitos no Bookey**



Digitalizar para baixar

celebradas.

Em resumo, liderar uma equipe de projeto vai muito além da gestão de tarefas; trata-se de inspirar e motivar, de cultivar um ambiente produtivo, e de desenvolver uma equipe coesa e comprometida. Essas habilidades são essenciais para alcançar os resultados desejados e garantir que os desafios do projeto sejam superados com colaboração e entusiasmo.

**Mais livros gratuitos no Bookey**



Digitalizar para baixar

## 6. Avaliação de Resultados e Aprendizados para Projetos Futuros

A avaliação de resultados em projetos é um componente essencial que determina não apenas a eficácia das iniciativas passadas, mas também molda o caminho para futuros empreendimentos. No contexto do livro "Gerenciamento de Projetos Sem Crise" de Bart Gerardi, essa avaliação é apresentada como uma prática reflexiva que permite aos gestores e suas equipes identificar sucessos e falhas, promovendo o aprendizado contínuo.

Em primeiro lugar, a avaliação de resultados deve ser sistemática. Após a conclusão de cada projeto, é crucial conduzir uma análise abrangente, que envolva todos os membros da equipe. As reuniões de encerramento ou de lições aprendidas são momentos valiosos para discutir o que funcionou bem e o que poderia ter sido melhor. Essa abertura para o feedback ajuda a cultivar uma cultura de transparência e permite que todos contribuam com suas percepções, criando um ambiente onde a aprendizagem se torna um ativo coletivo.

Ademais, o livro enfatiza a importância de métricas claras e objetivas na avaliação dos resultados. Estabelecer indicadores de desempenho desde o início do projeto facilita a mensuração do seu sucesso. Isso inclui não apenas a entrega do projeto dentro do prazo e do orçamento estipulado, mas também a satisfação do cliente e o impacto a longo prazo dos resultados alcançados.

Mais livros gratuitos no Bookey



Digitalizar para baixar

Ao documentar e quantificar esses aspectos, os gerentes de projeto podem obter insights valiosos que informam futuras iniciativas.

Outro aspecto crítico mencionado é a documentação das lições aprendidas, que não deve ser uma mera formalidade, mas um exercício ativo. Essa documentação deve ser acessível a toda a organização, permitindo que outras equipes aprendam com as experiências anteriores. Além disso, o uso de bases de dados de lições aprendidas pode ser uma ferramenta poderosa para garantir que os erros do passado não sejam repetidos e que as melhores práticas sejam integradas em novos projetos.

Um ponto crucial a ser considerado na avaliação é a flexibilidade na aplicação dos aprendizados. Os gerentes de projeto devem ser ágeis na adaptação de suas estratégias com base no que foi aprendido. Isso significa não apenas ajustar práticas em projetos subsequentes, mas também estar disposto a inovar e experimentar novas abordagens. O ambiente de gerenciamento de projetos é dinâmico, e aqueles que permanecem abertos a mudanças são mais propensos a alcançar resultados excepcionais.

Por fim, a avaliação de resultados e aprendizados serve como um meio de promover a resiliência e a capacidade de recuperação das equipes de projeto. Em vez de desanimar com falhas, equipes que analisam criticamente os resultados e aplicam esses aprendizados desenvolvem um senso de



pertencimento e autoeficácia. Essa resiliência é fundamental no campo do gerenciamento de projetos, onde os desafios são frequentes e os cenários podem mudar rapidamente.

Em resumo, a avaliação dos resultados e a integração dos aprendizados são fundamentais no gerenciamento de projetos, não apenas para garantir o sucesso das iniciativas correntes, mas também para construir um alicerce sólido para os projetos do futuro. A prática consistente dessa avaliação, aliada a uma abordagem colaborativa e a uma mentalidade de crescimento, proporciona uma vantagem competitiva duradoura em um ambiente projetual que exige inovação e adaptabilidade.

**Mais livros gratuitos no Bookey**



Digitalizar para baixar

# 5 citações chave de Gerenciamento De Projetos Sem Crise

1. "A comunicação clara e objetiva é a chave para o sucesso de qualquer projeto."
2. "Gerenciar um projeto não é apenas seguir um cronograma, mas entender o comportamento e as expectativas da equipe."
3. "A flexibilidade é fundamental; as melhores soluções muitas vezes surgem após ajustes e mudanças durante o processo."
4. "Identificar e mitigar riscos desde o início é essencial para evitar crises futuras."
5. "O envolvimento dos stakeholders garante que os projetos atendam às necessidades reais e fortaleçam o compromisso de todos os participantes."





Digitalizar para baixar



# Bookey APP

Mais de 1000 resumos de livros para fortalecer sua mente

Mais de 1M de citações para motivar sua alma

## Clipes de ideias de 3 minutos

Acelere seu progresso

**Evitar Críticas em Relacionamentos Interpessoais**

Criticar os outros apenas provoca resistência e prejudica a autoestima deles, despertando ressentimento ao invés de resolver problemas. Lembre-se de que qualquer tolo pode criticar, mas é preciso caráter e autocontrole para ser compreensivo e perdoar.

Exemplo(s) ▶

Como Fazer Amigos e Influenciar Pessoas

## Mantenha a Sequência

Desafio de crescimento de 21 dias

### Desafio de Crescimento Pessoal de 21 Dias

Meta diária: 0/5 min  
Lêla ou ouça para atingir sua meta

1	2	3	4	5
6	7	8	9	10
11	12	13	14	15
16	17	18	19	20

**DIA 21**  
Obter recompensa do desafio

0 vezes  
Você completou

Descobrir Biblioteca Eu

## Escolha sua área de foco

Quais são seus objetivos de leitura?

Escolha de 1 a 3 objetivos

- Ser uma pessoa eficaz
- Ser um pai melhor
- Ser feliz
- Melhorar habilidades sociais
- Abrir a mente com novos conheci...
- Ganhar mais dinheiro
- Ser saudável

Continuar